

CODICE ETICO

Norma SA8000:2014

*Il presente documento è di proprietà della **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.**
Ogni sua riproduzione totale o anche soltanto di sue parti è vietata.*

COPIA CONTROLLATA N°...

0	1° emissione	RSGRS	RSGRS	DIR	08/03/2023
Rev.	Causale	Redazione	Verifica	Approvazione	Data

1. PREMESSA E MODALITÀ DI ATTUAZIONE

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale e della salvaguardia ambientale nella conduzione degli affari e delle attività della Società e, a tal fine, promuove una gestione della Società orientata al bilanciamento degli interessi legittimi dei propri stakeholder¹ e della collettività in cui opera. Il Codice Etico, è lo strumento con cui la Società regola l'agire proprio e di quanti operano per Suo nome e/o conto, nel compimento della propria missione aziendale e conformemente alle leggi, allo sviluppo socio-economico del territorio e dei cittadini allo scopo di rendere trasparente l'attività della Società e di indirizzarne lo svolgimento.

Questo Codice etico esprime, pertanto, gli impegni e le responsabilità anche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da soggetti che operano all'interno della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** e dai suoi collaboratori esterni.

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** rispetta le aspettative legittime dei propri *stakeholder*, ovvero quei soggetti (amministratore, soci, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione, committenti, ecc.) che intrattengono con l'azienda relazioni significative a cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria *mission*. La Società aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con gli *stakeholder* di riferimento e cerca di perseguire la propria *mission* contemporaneamente agli interessi coinvolti.

I rapporti con tali soggetti, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Questo codice è improntato ad un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte.

Il Codice non sostituisce non si sovrappone alle leggi e alle altre fonti normative esterne ad interne. Rappresenta, invece, un documento che integra a rafforza i principi contenuti in tali fonti, con specifico riferimento al profilo etico dei comportamenti aziendali. La struttura del codice etico è articolata nel seguente modo:

- ambito di applicazione e destinatari;
- principi etici generali di riferimento;
- regole di condotta e rapporti con gli *stakeholder*;
- comunicazione e formazione ai destinatari interni ed esterni;
- disciplina delle sanzioni in caso di violazione del codice.

Allo scopo di creare presupposti per un atteggiamento sempre più rispettoso e socialmente responsabile, atto ad instaurare un patto di fiducia tra l'azienda e la collettività, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, anche in attuazione della politica sociale, ha scelto di dotarsi di uno strumento di indirizzo etico-

comportamentale che definisce i valori di riferimento e gli impegni aziendali, disciplinando in concreto le condotte rilevanti di coloro che operano a servizio della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** e precisandone regole e comportamenti cui viene riconosciuto un valore etico positivo.

Il Codice rappresenta, quindi, una dichiarazione pubblica dell'impegno della Società a perseguire i massimi livelli di eticità nel compimento della *mission* aziendale individuando standard operativi e regole comportamentali., anche nel rispetto della normativa vigente.

2. DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE CODICE ETICO

Le norme del Codice si applicano, senza alcuna eccezione:

- all'Amministratore, ai responsabili di funzione;
- ai dipendenti e collaboratori;
- ad ogni altro soggetto, privato o pubblico, che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaura, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni di collaborazione od opera nell'interesse della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**

Tali soggetti (di seguito definiti "Destinatari"), nel già dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti, adegueranno le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dal Codice.

La Società mantiene un rapporto di fiducia e di lealtà con ciascuno dei Destinatari. Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai Destinatari del presente Codice nello svolgimento delle attività di competenza lavorativa devono essere improntati ai principi e ai valori di riferimento richiamati dallo stesso.

Tutti i Destinatari devono essere aperti alla verifica secondo le norme vigenti e le procedure interne. Ciascun Destinatario deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio della Società.

L'Amministratore della Società deve agire nella piena condivisione dei valori societari ed adempiere ai loro doveri di ufficio mantenendo piena riservatezza interna ed esterna sugli atti assunti ed in generale sulla documentazione societaria di cui sia per qualsiasi ragione venuti a conoscenza, mantenendo altresì il riserbo anche sugli atti rispetto ai quali è eventualmente dissenziente, costituendo comportamento contrario ai valori ed alle specifiche norme del codice la diffusione non preventivamente autorizzata di opinioni e documenti all'interno o all'esterno della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**

I dipendenti della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, oltre che adempiere ai doveri generali di lealtà, di correttezza, di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono astenersi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle della Società, rispettare le regole aziendali e attenersi ai precetti del Codice, la cui osservanza richiesta anche ai sensi e per gli effetti di cui alle norme vigenti.

Ad ogni Destinatario viene chiesta la conoscenza delle norme contenute nel Codice e delle norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione. Tali soggetti devono assumere anche nei comportamenti privati condotte che in nessun modo possano nuocere alla Società, anche in termini di immagine.

In particolare, essi hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari a tali norme ed esigerne il rispetto;

- rivolgersi ai propri superiori o alle funzioni a ciò deputate in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;
- riferire tempestivamente ai superiori o alle funzioni delegate;
- riportare qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni delle norme del Codice;
- riferire qualsiasi richiesta di violazione delle norme che sia stata loro rivolta;
- collaborare con le strutture incaricate a verificare le possibili violazioni.

Qualora un Destinatario venga a conoscenza di situazioni illegali o contrarie ai principi espressi dal presente Codice Etico che, direttamente o indirettamente, vadano a vantaggio della Società o siano commesse nell'interesse della stessa, deve informare direttamente, oltre che il proprio diretto superiore, anche l'Amministratore con esonero dal vincolo di osservanza dell'ordine gerarchico preconstituito.

L'Amministratore si impegna ad informarsi circa le segnalazioni ricevute, che devono essere esaminate senza ritardo e trattate garantendo, in ogni caso, l'anonimato del segnalante.

La Società può assoggettare a sanzione la mancata osservanza del dovere di informazione; i rapporti tra i dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati alla correttezza, alla collaborazione, alla lealtà ed al reciproco rispetto. Pertanto, è sanzionabile l'abuso del dovere di informazione disciplinato dal presente capitolo a scopo di ritorsione o meramente emulativo.

Ogni Responsabile di struttura organizzativa ha l'obbligo di:

- rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri dipendenti;
- promuovere l'osservanza delle norme del Codice da parte dei dipendenti;
- operare affinché i dipendenti comprendano che il rispetto delle norme del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e della propria attività;
- adottare misure correttive immediate quando richiesto dalla situazione;
- adoperarsi per impedire, nei limiti delle proprie competenze e attribuzioni, possibili ritorsioni.

Dal canto suo, la **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** assicura, anche attraverso l'eventuale individuazione di specifiche funzioni interne:

- la massima diffusione del Codice presso i Destinatari e presso coloro che entrano in rapporti con essa;
- l'approfondimento e l'aggiornamento del Codice;
- la predisposizione di programmi di comunicazione e di formazione dei Destinatari finalizzati alla migliore conoscenza degli obiettivi del Codice;
- lo svolgimento di verifiche in ordine alle notizie di violazione delle norme del Codice;
- la valutazione dei fatti e la conseguente attuazione, in caso di accertata violazione, delle misure sanzionatorie previste;

- che nessuno possa subire conseguenze di qualunque genere per aver fornito notizie di possibili violazioni del Codice o delle norme ivi richiamate.

3. PRINCIPI ETICI GENERALI

Il presente Codice contribuisce a garantire che le attività ed i comportamenti dei soggetti ai quali si applica siano posti in essere nel rispetto di valori quali l'onestà, la trasparenza, la completezza e riservatezza delle informazioni, la sicurezza, l'uguaglianza e l'imparzialità, la correttezza negoziale ed il rispetto dell'ambiente. In nessun modo la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi indicati nel presente Codice. I principi etici cui si ispira tale documento sono di seguito esplicitati.

Onestà

Rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, le sue iniziative, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale. La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** si impegna a rispettare tutte le leggi, i codici, le normative, le direttive nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute. Nessun obiettivo aziendale può essere perseguito né realizzato in violazione delle leggi vigenti.

Trasparenza e completezza dell'informazione

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** si impegna ad informare, in modo chiaro e trasparente, tutti gli stakeholder circa la propria situazione patrimoniale ed il proprio andamento economico-finanziario, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo. Le evidenze finanziarie, contabili e gestionali ed ogni altra comunicazione della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** devono rispondere ai requisiti di completezza, veridicità ed accuratezza. La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** adotta come principio base quello della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni del riciclaggio e della ricettazione.

Riservatezza

Nell'ambito dello svolgimento della sua attività imprenditoriale, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** raccoglie dati personali e informazioni riservate, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti e alle migliori prassi per la protezione della riservatezza.

Ai soggetti con cui la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** stabilisce rapporti professionali, contestualmente all'assunzione o alla sottoscrizione dei contratti di fornitura o consulenza, è richiesto di sottoscrivere apposite informative onde consentire l'espletamento degli obblighi posti dalla normativa sul trattamento dei dati personali (Reg. UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003).

Trattamento delle informazioni riservate

E' considerata "informazione riservata" la conoscenza di un progetto, una proposta, un'iniziativa, una trattativa, un'intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un evento, anche se futuro e incerto, attinenti alla sfera di attività di **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, che non sia di dominio pubblico e che, se resa pubblica, potrebbe recare pregiudizio alla Società o costituire "fatto rilevante" ai sensi dell'art. 114 del Testo Unico sulla Finanza e dell'art. 66 della Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono altresì considerati "riservati" i dati contabili previsionali e quelli consuntivi della Società fino a che non siano oggetto di diffusione nei modi e nei tempi concordati con i Soci.

I Destinatari che, per ragioni d'ufficio, vengono a conoscenza di un'informazione riservata, non devono comunicarla a terzi se non per ragioni di ufficio o professionali. Nelle comunicazioni a terzi deve essere dichiarato il carattere riservato delle informazioni trasmesse e l'obbligo alla riservatezza anche da parte del terzo. La circolazione interna e verso terzi dei documenti attinenti le informazioni riservate deve essere sottoposta a particolare attenzione onde evitare pregiudizi alla Società ed indebite divulgazioni.

Riservatezza delle informazioni

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

Uso di informazioni riservate

Le informazioni ed i documenti riservati, i dati personali dei dipendenti e della clientela, i progetti di lavoro compresi i piani commerciali, il know-how ed i processi tecnologici vanno custoditi e protetti in maniera adeguata e continua sia rispetto ai terzi che rispetto ai colleghi che agli stessi non sono direttamente interessati. I soggetti che, per ragioni di lavoro, vi hanno accesso devono, comunque, trattarli secondo le istruzioni e le procedure fissate dal datore di lavoro. Qualora terze persone, deliberatamente o fraudolentemente, cercassero di ottenere informazioni riservate ai dipendenti diretti destinatari della richiesta o che, comunque, ne venissero a conoscenza è fatto obbligo di darne tempestiva comunicazione all'Azienda, tramite il proprio superiore diretto.

In particolare, ai dipendenti non espressamente autorizzati, è vietato conoscere, registrare, trattare e divulgare i dati personali di altri dipendenti o di terzi.

Centralità della persona e sicurezza

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona. Essa tutela e promuove, inoltre, il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle capacità possedute da ciascun componente dell'organico aziendale.

Politiche di gestione delle risorse umane

Le decisioni prese nell'ambito della gestione e dello sviluppo delle risorse umane sono basate su considerazioni di profili di merito e/o corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori. Lo stesso vale per l'accesso a ruoli o incarichi diversi.

La valutazione del personale da assumere, è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, nel rispetto dei principi dell'imparzialità e delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare o in nero. Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore riceve esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della funzione, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale. Nel caso di lavoratori stranieri **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** non prende in considerazione soggetti non in regola con la normativa relativa all'immigrazione.

Nell'evoluzione del rapporto di lavoro è interesse primario della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** creare e mantenere le condizioni necessarie affinché le capacità e le conoscenze di ciascuno possano ulteriormente ampliarsi nel rispetto di suoi valori fondamentali, seguendo una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità, e prevedendo specifici programmi volti all'aggiornamento professionale ed all'acquisizione di maggiori competenze. E' proibita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti delle persone.

Parimenti, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** richiede all'Amministratore, ai Procuratori, Dipendenti e Collaboratori di:

- agire con imparzialità, evitando qualsiasi disparità di trattamento;
- adoperarsi al mantenimento di un clima interno rispettoso della dignità e della personalità dell'individuo. In particolare non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possono turbare la sensibilità delle persone;
- operare con la diligenza richiesta e necessaria per tutelare le risorse aziendali⁷, evitando utilizzi impropri che possano cagionare danno o una riduzione dell'efficienza per la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, o comunque essere in contrasto con l'interesse dell'azienda.

Nell'ambito delle relazioni con i Collaboratori, è interesse primario della Società agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti dal contratto.

	CODICE ETICO	CE <small>Rev. 00 del 08/03/2023</small>
---	---------------------	--

La **ELETTROCoSTRUZIONI S.R.L.** richiede all'Amministratore, ai Procuratori, ai Dipendenti ed agli altri Collaboratori di:

- valutare attentamente l'opportunità di ricorrere alle prestazioni dei collaboratori esterni e selezionare controparti di adeguata qualificazione professionale e reputazione;
- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- ottenere la cooperazione dei Collaboratori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità della prestazione e costo;
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;
- richiedere ai Collaboratori di attenersi ai principi del presente Codice;
- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto.

Etica del lavoro e tutela delle relazioni umane

La **ELETTROCoSTRUZIONI S.R.L.** riconosce nelle risorse umane elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo futuro. E', in particolare, primario interesse della **ELETTROCoSTRUZIONI S.R.L.** che ogni rapporto intrattenuto in Suo nome e per Suo conto sia uniformato ai valori etici enunciati. In particolare la **ELETTROCoSTRUZIONI S.R.L.** richiede all'amministratore, procuratori, dipendenti e collaboratori a qualunque titolo di prestare particolare cura ed attenzione nella gestione delle relazioni interne ed esterne l'organizzazione. La Società impronta le politiche di selezione, retribuzione e formazione dei Dipendenti a criteri di professionalità, competenza e merito; rifiuta ogni forma di discriminazione o pressioni di qualsivoglia natura e provenienza volte a favorire l'assunzione o l'affidamento di incarichi; richiede che, nella gestione dei rapporti gerarchici, l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. In particolare, affinché le capacità e le competenze di ciascun dipendente possano essere valorizzate e ciascuno possa esprimere il proprio potenziale, **ELETTROCoSTRUZIONI S.R.L.**, immedesimata nelle funzioni competenti: applica criteri di merito e competenza professionale nell'adottare qualsiasi decisione nei confronti dei dipendenti; seleziona, assume, forma, retribuisce e gestisce i dipendenti senza discriminazione alcuna, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente dall'età, dall'etnia, dalla nazionalità, dalla religione o dal sesso; garantisce a ciascun dipendente uguali opportunità con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro con la **ELETTROCoSTRUZIONI S.R.L.**, inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i riconoscimenti professionali, le retribuzioni, i corsi di aggiornamento e formazione, etc.

Eguaglianza ed imparzialità

È vietata ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla razza, alla nazionalità, al credo politico e religioso, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con gli stakeholder.

Tutela delle risorse aziendali

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** si impegna a conservare e proteggere il patrimonio fisico e assicurare la protezione del proprio patrimonio intellettuale istruendo i propri esponenti aziendali all'uso corretto dei beni, delle risorse e delle informazioni a loro affidati per l'esercizio delle attività.

Utilizzo e salvaguardia dei beni di proprietà della Società

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** richiede, ad ogni dipendente e collaboratore, di operare con la dovuta cura e diligenza per tutelare i beni di proprietà della Società, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando, ove opportuno, il loro impiego.

Ogni dipendente e collaboratore è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate ed ha il dovere di informare tempestivamente le strutture preposte riguardo ad eventuali minacce o eventi dannosi per la Società stessa o per i suoi beni. Tutti i beni di proprietà della Società sono da utilizzare esclusivamente per scopi connessi all'esercizio dell'attività lavorativa e, comunque, è vietato, salvo quando previsto da normative specifiche, l'utilizzo o la cessione dei beni stessi da parte di terzi o a terzi, anche temporaneamente. In particolare, ciascun dipendente e collaboratore, nell'ambito delle proprie attribuzioni, è tenuto a:

- evitare usi impropri che possano causare costi indebiti, danni o riduzione di efficienza o comunque in contrasto con l'interesse della Società;
- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche e procedure interne, al fine di non compromettere l'affidabilità, la funzionalità, la protezione e la sicurezza di sistemi informatici, apparecchiature ed impianti della Società;
- agire sempre nel rispetto delle norme di sicurezza previste dalla Legge e dalle procedure interne, al fine di prevenire possibili danni a cose, persone all'ambiente;
- utilizzare i beni di proprietà della Società, di qualsiasi tipo e valore, nel rispetto della legge e delle normative interne;
- operare, nel limite del possibile, al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce ai beni ed alle risorse assegnate o presenti, informando in modo tempestivo le funzioni preposte in caso di situazioni anomale non inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi, non

incorrere in linguaggi di basso livello, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa e/o recare danno all'immagine aziendale;

- non navigare su siti internet con contenuti indecorosi ed offensivi;
- non adoperare impropriamente i mezzi affidati per l'identità digitale;
- non adoperare in modo indebito carte di credito messe a disposizione o qualsiasi altro documento che abiliti al prelievo di denaro contante.

Correttezza negoziale e concorrenza leale

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza, di incapacità, di dipendenza o di debolezza delle proprie controparti. S'intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi.

Salute e sicurezza

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** promuove e diffonde, attraverso le funzioni competenti, la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e tutelando, specie mediante azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori. La Società richiede ad amministratori, dipendenti e collaboratori di attenersi allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure relative previste dalle procedure del Sistema Integrato di Gestione dei Rischi e dai regolamenti interni.

In particolare, i principi ispiratori della Politica della Sicurezza e la Salute del Lavoro adottata da **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** richiedono lo sviluppo dei seguenti aspetti:

- definizione, condivisione e controllo di obiettivi misurabili;
- svolgimento continuo delle attività di formazione ed informazione;
- gestione dei processi in maniera efficace ed efficiente, anche in riferimento agli standard di sicurezza di riferimento;
- strutture e risorse adeguate ai processi condotti;
- miglioramento continuo attraverso il controllo e l'analisi dei processi;
- lo sviluppo, il mantenimento ed il miglioramento di un know how aziendale coerente

Rispetto e protezione dell'ambiente

Ben consapevole delle proprie responsabilità in questo campo, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** pone il massimo impegno nella protezione dell'ambiente e nella prevenzione dell'inquinamento e considera l'ambiente e la natura valori fondamentali. E' patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere.

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** contribuisce in maniera costruttiva alla sostenibilità ecologica in tutte le proprie attività, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

Tutela dell'ambiente

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** pone la massima attenzione al rispetto degli interessi della collettività e considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere. A tal fine, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** pone, e richiede il medesimo comportamento a quanti agiscono per suo nome e/o conto, il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali principi, da sempre contribuisce allo sviluppo eco-sostenibile del territorio in cui opera, persegue costantemente la salvaguardia della salute dei dipendenti, degli altri collaboratori e delle comunità interessate dalle attività della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**

L'amministratore, i procuratori, i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** sono chiamati, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni, a partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi per garantire la salvaguardia dell'ambiente e la tutela della salute e della sicurezza.

La gestione operativa delle attività industriali è improntata, nel rispetto della normativa vigente in tema di prevenzione e protezione ambientale, alle best practices per la salvaguardia dell'ambiente e la garanzia di un livello adeguato di efficienza energetica, al fine di ridurre il relativo impatto nell'ambiente.

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** ispira costantemente la propria attività al rispetto della normativa ambientale e richiede ai Destinatari di adeguare ad essa i propri comportamenti.

In particolare la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** adotta un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo Standard UNI EN ISO 14001

Sicurezza sul lavoro

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Lo standard è quello di rispettare tutte le leggi e le regolamentazioni relative alla sicurezza ed alla salute.

L'organizzazione si impegna inoltre a creare un ambiente sicuro e sano per ogni dipendente. A sostegno di questa politica, ogni Soggetto Destinatario deve rispettare tutte le regole e procedure di sicurezza. È fatto obbligo a ciascun dipendente di comunicare tempestivamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ogni situazione di pericolo generatasi oltre che ogni difformità dalle procedure implementate e distribuite.

I principi e criteri su cui si basa l'organizzazione della sicurezza possono così individuarsi:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;

- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono utilizzati dall'Organizzazione per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

I responsabili designati vigilano sul rispetto delle misure preventive da parte delle risorse da loro coordinate. Si adoperano perché non si verifichino cadute di attenzione nelle attività rischiose.

Recepiscono le segnalazioni dei collaboratori per il miglioramento della sicurezza e la salvaguardia della salute. In nessun caso l'osservanza delle misure di sicurezza viene subordinata all'interesse per la realizzazione del lavoro e al rispetto dei tempi.

Di contro, i dipendenti (o i lavoratori ad essi equiparati) devono seguire con serietà e scrupolo le disposizioni in materia di sicurezza che li riguardano, sensibilizzando i colleghi inadempienti a fare altrettanto e segnalando ai responsabili le eventuali lacune o gli ambiti di miglioramento

In particolare, la nostra Organizzazione adotta un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute (SGS) sul Lavoro conforme allo Standard ISO 45001

Omaggi e regalie

La **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.**, immedesimata in quanti operano nel Suo interesse, non accetta, né offre o promette, nemmeno indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori non dovuti in relazione a rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio o soggetti privati o misti, per influenzarne le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità impropria od illecita.

Le uniche forme di cortesia ammesse devono rientrare nel concetto di modico valore tale da non compromettere l'immagine aziendale ed essere finalizzate a promuovere l'immagine della

ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L. o iniziative da questa promosse. Le stesse regole risultano applicabili a omaggi e regalie ricevute da dipendenti, dirigenti o amministratori della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**

In ogni caso, nel corso di una trattativa di affari o di un rapporto, anche commerciale, con soggetti privati o misti, con la Pubblica Amministrazione, in Italia o in altri Paesi, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** si impegna a non: offrire opportunità di lavoro e/o commerciali a favore del personale di soggetti privati o misti, con la Pubblica Amministrazione coinvolto nella trattativa o nel rapporto o a loro familiari; offrire omaggi, salvo non si tratti di atti di cortesia commerciale di modico valore; sollecitare od ottenere informazioni riservate che compromettano l'integrità o la reputazione della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e soggetti privati o misti, in Italia o all'estero, non è consentito ai rappresentanti e/o dipendenti della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** corrispondere, né offrire, direttamente o tramite terzi somme di denaro o doni di qualsiasi genere ed entità, ai Pubblici Ufficiali, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti e privati cittadini, sia italiani che di altri paesi, con i quali la Società intrattiene relazioni commerciali, per compensarli o ripagarli di un atto del loro ufficio né per conseguire l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio.

Atti di cortesia commerciale, quali omaggi o forme di ospitalità, o qualsiasi altra forma di beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore terzo ed imparziale, come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio. In ogni caso, tali atti devono sempre essere autorizzati ed adeguatamente documentati.

Eventuali richieste o offerte di denaro o di favori di qualunque tipo (ivi compresi ad es. omaggi o regali di non modico valore) formulate indebitamente a coloro, o da coloro, che operano per conto della Società nel contesto di rapporti con la Pubblica Amministrazione o con soggetti privati o misti sono condannate dalla **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** che si impegna a perseguirle con i mezzi e nei luoghi deputati.

Responsabilità verso la collettività

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** è consapevole degli effetti della propria attività sul contesto di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività e pone attenzione all'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera. Per questo motivo, intende condurre i suoi investimenti nel rispetto delle comunità locali e nazionali, al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e legittimazione ad operare.

Norme e standard di comportamento

Tutti i soggetti terzi che hanno rapporti con la società vengono sottoposti alle stesse regole di comportamento. Tutte le informazioni a disposizione della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** vengono trattate

nel rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati. A questo proposito, saranno definite e mantenute in continuo aggiornamento delle specifiche procedure per la protezione delle informazioni.

Inoltre, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** vieta al personale dipendente, ai soggetti apicali, ai consulenti ed ai terzi che operano in nome e per conto della società di:

- esporre fatti materiali non rispondenti al vero;
- omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della società;
- occultare dati o notizie in modo da indurre in errore i destinatari degli stessi;
- impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione legalmente attribuite ai soci e ad altri organi sociali.

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, in coerenza con i valori di onestà e trasparenza, si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione. In particolare, non consente che siano versate somme di denaro o esercitate altre forme di corruzione allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti all'azienda stessa.

Tutti gli esponenti aziendali devono evitare ogni situazione che possa generare conflitto con gli interessi della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**; in particolare, deve essere evitato qualsiasi conflitto di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni ricoperte nell'ente di appartenenza. Questo vale sia nel caso in cui un dipendente o collaboratore persegua un fine diverso dalla *mission* d'impresa o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari dell'impresa, sia nel caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione. Ciascun soggetto che ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra l'interesse personale, per suo conto o per conto di terzi, e gli interessi della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, deve darne comunicazione all'Amministratore.

Le evidenze finanziarie della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** devono essere basate su informazioni precise, esaurienti e verificabili e riflettere la natura dell'operazione di cui si tratta, nel rispetto della struttura gerarchica ed organizzativa. Nessuna scrittura contabile falsa o artificiosa può essere inserita nei registri contabili della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** per alcuna ragione.

Coerentemente con i principi di trasparenza e completezza dell'informazione, la comunicazione della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** verso l'esterno è improntata al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso gli esponenti aziendali si prestano a divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

4. REGOLE DI CONDOTTA E RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

4.1. PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DELLA CORPORATE GOVERNANCE

Le nomine dei componenti degli **Organi Sociali** devono avvenire mediante procedure trasparenti. Gli Organi Sociali agiscono e deliberano con cognizione di causa e in autonomia, perseguendo l'obiettivo della creazione di valore per la **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** ed i suoi stakeholder nel rispetto dei principi di legalità e correttezza. Le decisioni dei componenti gli Organi Sociali devono essere autonome, ovvero basarsi sul libero apprezzamento e perseguire l'interesse della **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** L'indipendenza del giudizio è un requisito delle decisioni degli Organi Sociali e, pertanto, i componenti devono garantire la massima trasparenza nella gestione delle operazioni in cui abbiano interessi particolari. In tali circostanze dovranno rispettarsi le norme di legge e la normativa aziendale in materia.

- La **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** promuove la trasparenza e l'informazione periodica nei confronti dei soci, nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti, ai quali sarà garantita una corretta e costante informativa in merito a qualunque azione o scelta che possa avere effetti o conseguenze nei confronti dei loro investimenti.

Sarà compito della **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** promuovere la massima riservatezza delle informazioni inerenti operazioni straordinarie nonché tutelare e accrescere il valore dell'impresa con l'obiettivo di premiare il rischio assunto dai soci nell'investimento dei propri capitali.

Inoltre, la **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** si propone di diffondere con la massima trasparenza, affidabilità ed integrità le informazioni inerenti alla **contabilità aziendale**. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Tutte le azioni ed operazioni della **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento. Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa. I Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o negligenze sono tenuti a riferire i fatti al referente dell'**ELETTRO COSTRUZIONI S.r.l.**

La **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** è dotata di un **sistema dei controlli interni** che contribuisce al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei processi aziendali, nonché al contenimento dei rischi delle operazioni aziendali, rispetto al quale i Destinatari devono essere consapevoli dell'esistenza. I Destinatari, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti le aree operative o le attività loro affidate.

4.2. PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** promuove il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di **selezione e reclutamento del personale**, rifiutando qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo. La valutazione del personale è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali.

I rapporti di lavoro sono **formalizzati con regolare contratto**, rifiutando qualunque forma di lavoro irregolare. I Destinatari favoriscono la massima collaborazione e trasparenza nei confronti del neoassunto, affinché quest'ultimo abbia chiara consapevolezza dell'incarico attribuitogli. Nel momento in cui inizia la collaborazione, infatti, il dipendente o collaboratore deve ricevere esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della funzione, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale. Egli deve altresì accettare in forma esplicita i propri impegni derivanti dal presente Codice Etico.

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** favorisce **condizioni di lavoro** che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, mettendo a disposizione luoghi di lavoro conformi alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza. Per questo essa si impegna a promuovere e diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando tra i propri dipendenti e collaboratori la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e mettendo in atto una serie di azioni, soprattutto preventive, per preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale. Il dipendente, d'altro canto, dovrà rispettare tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di sicurezza e protezione ambientale ed attenersi alle politiche della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** nei casi in cui queste impongano requisiti più rigorosi rispetto agli standard di legge.

Sarà compito della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.**, inoltre, promuovere la crescita professionale dei collaboratori mediante opportuni strumenti e piani formativi.

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** vuole essere per i suoi dipendenti un luogo di lavoro **esente da discriminazioni o molestie** di carattere fisico e/o psicologico. Pertanto, saranno offerte pari opportunità a tutti i dipendenti e a coloro che cercano impiego presso l'azienda, in linea con le disposizioni di legge applicabili, e non saranno tollerate molestie o condotte suscettibili di creare un'atmosfera ostile sul luogo di lavoro. Il dipendente o collaboratore che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati alla sfera sessuale, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, o qualunque altro motivo non giustificato sulla base di criteri oggettivi e ragionevoli, può segnalare l'accaduto all'Amministratore o un suo Rappresentante che valuterà attentamente l'effettiva violazione del presente Codice Etico. Nella gestione dei rapporti gerarchici gli esponenti aziendali si impegnano a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso. Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al

superiore gerarchico, prestazioni, favori personali e qualunque comportamento che configuri una violazione del presente codice.

Il dipendente o collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti dal proprio contratto di lavoro e da quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni che gli sono richieste. Nel caso il dipendente o collaboratore appartenga ad una categoria professionale dotata di codice di comportamento o deontologico (ad es. ingegneri, avvocati, ecc.), egli è tenuto a comportarsi nel pieno rispetto di tali codici.

Tutti i collaboratori/dipendenti sono tenuti ad evitare situazioni da cui possano scaturire conflitti di interessi (es. cointeressenze con fornitori o clienti) e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Ogni dipendente è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali nonché per impedirne l'uso fraudolento o improprio, attraverso comportamenti responsabili e in linea con gli obiettivi e le norme operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego. E' vietato falsificare, detenere, spendere o comunque mettere in circolazione banconote, monete, carte di pubblico credito, valori di bollo contraffatti o alterati. Chi riceve banconote o monete o carte di pubblico credito sospette di falsità o rubate deve informare il proprio diretto responsabile, affinché provveda all'opportuna denuncia.

4.3. PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI

4.3.1. CLIENTI

La Società definisce rapporti contrattuali secondo correttezza e buona fede, nel rispetto di valori comuni.

I Destinatari promuovono la massima imparzialità e rifiutano qualunque forma di discriminazione nei rapporti con la clientela; essi, inoltre, forniscono ai consumatori finali messaggi, comunicazioni e contratti trasparenti, evitando formule difficilmente comprensibili e iniziative commerciali illecite o scorrette.

I Destinatari favoriscono la massima cortesia e disponibilità nella gestione dei rapporti con la clientela finale e promuovono il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti alla clientela finale.

4.3.2. FORNITORI

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati a principi di legalità, correttezza e trasparenza. La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, livello innovativo, costo, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori. Qualora i Destinatari ricevano da un

fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto alla **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.**

4.3.3. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ED ENTI PUBBLICI

Ai fini del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione si deve intendere, oltre a qualsiasi ente pubblico, altresì qualsiasi agenzia amministrativa indipendente, persona fisica o giuridica, che agisce in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio ovvero in qualità di membro di organo della Comunità Europea. Sempre ai sensi del presente Codice Etico, nella definizione di ente pubblico sono compresi quei soggetti privati che, per ragioni preminenti di ordine politico-economico, adempiono ad una funzione pubblicistica posta a presidio della tutela di interessi generali, come gli enti gestori dei mercati regolamentati.

Non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione ovvero a soggetti incaricati di pubblico servizio ovvero a loro parenti o conviventi allo scopo di indurre al compimento di un atto contratto ai doveri d'ufficio, dovendosi ritenere tale anche lo scopo di favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo al fine di arrecare un vantaggio diretto o indiretto all'azienda.

Inoltre, chi riceve richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte di soggetti della Pubblica Amministrazione, come sopra definiti, dovrà immediatamente:

- sospendere ogni rapporto con essi;
- informare il proprio responsabile aziendale.

Nel caso si instaurino rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, compresa la partecipazione a gare pubbliche, è necessario operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale.

Non è consentito utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti cose non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse dell'azienda, contributi, finanziamenti o altre erogazioni comunque denominate concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea.

È vietato indurre chiunque in errore con artifici o raggiri per procurare alla **ELETTRO COSTRUZIONI S.R.L.** un ingiusto profitto con altrui danno. La violazione di tale divieto è ancora più grave se ad essere indotto in errore è lo Stato o un ente pubblico. Il "profitto ingiusto" può essere diretto o indiretto e comprendere, oltre ai contributi, finanziamenti e altre erogazioni concesse dallo Stato, da un ente pubblico e dall'Unione Europea, anche concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.

È fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti o altre erogazioni comunque denominate, concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea, per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati assegnati.

È vietato alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico o intervenire illegalmente con qualsiasi modalità sui dati, informazioni e programmi in esso contenuti o ad esso pertinenti, al fine di conseguire un ingiusto profitto con altrui danno. Il divieto è rafforzato se ad essere danneggiato è lo Stato o un ente pubblico.

4.3.4. COMMITTENTI

La **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** presta la massima attenzione alla qualità, alla sicurezza ed all'igiene dei propri processi produttivi e dei propri alimenti, perseguendo la strada di una continua innovazione attraverso significativi e costanti investimenti in ricerca e sviluppo, al fine di migliorare costantemente la qualità e la competitività dei prodotti offerti ai consumatori, tanto a livello nutrizionale, quanto nel gusto. Per consentire al consumatore una decisione razionale e consapevole, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** fornisce informazioni accurate, complete e veritiere; in particolare, consapevole della rilevanza di un buon uso degli strumenti pubblicitari, incoraggia l'adozione di standard di elevata responsabilità nella promozione dei propri prodotti e impronta le proprie campagne pubblicitarie alla trasparenza, al rispetto della dignità delle persone ed alla tutela dell'infanzia.

4.3.5. INTERMEDIARI FINANZIARI

La Società instaura con gli Istituti finanziari rapporti fondati su correttezza e trasparenza, nell'ottica della creazione di valore per tutti gli stakeholder. Perciò gli intermediari finanziari vengono scelti in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice.

4.3.6. FORZE POLITICHE E ASSOCIAZIONI PORTATRICI D'INTERESSI

La Società intrattiene relazioni con associazioni di categoria, sindacati, organizzazioni ambientaliste e associazioni affini, con l'obiettivo di sviluppare le proprie attività, di stabilire forme di cooperazione di reciproca utilità e di presentare le proprie posizioni. La presentazione di posizioni specifiche con forze politiche e/o con altri soggetti deve avvenire con il consenso del vertice o delle funzioni preposte.

Inoltre, la Società è disponibile a fornire contributi e sponsorizzazioni, nel rispetto delle procedure definite, dandone adeguata pubblicità, per sostenere iniziative proposte da enti pubblici e privati e da associazioni senza fini di lucro, regolarmente costituire ai sensi della legge che promuovano i valori cui si ispira il presente Codice. Le sponsorizzazioni ed i contributi possono riguardare eventi ed iniziative a carattere sociale, politico, culturale, sportivo ed artistico; esse possono essere finalizzate anche alla

realizzazione di studi, ricerche, convegni e seminari aventi ad oggetto tematiche d'interesse collettivo e/o specifico per la Società.

5. DIFFUSIONE E FORMAZIONE SUL CODICE ETICO

La Società s’impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice mediante:

- distribuzione a tutti i componenti degli organi sociali e a tutto il Personale;
- affissione in luogo accessibile a tutti;

Nei contratti con i Terzi Destinatari, è, inoltre, prevista l’introduzione di clausole e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte sia a formalizzare l’impegno al rispetto del Codice Etico, sia a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale, per l’ipotesi di violazione ditale impegno.

6. VIOLAZIONI DEL CODICE E SISTEMA SANZIONATORIO

6.1. DIPENDENTI

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento indicate nel Codice ad opera di lavoratori dipendenti della **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e dà luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dalla Legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile. Tali sanzioni saranno applicate sulla base del rilievo che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate in base alla loro gravità. L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali preposte.

6.2. DIRIGENTI ED AMMINISTRATORI

In caso di violazione, da parte di dirigenti, delle regole di comportamento indicate nel Codice Etico, la **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** valuterà i fatti e i comportamenti in questione e assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili ai sensi delle disposizioni di legge e di Contratto Collettivo Nazionale applicabile, tenuto presente che tali violazioni costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro.

6.3. COLLABORATORI, CONSULENTI E TERZI

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati alla **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente in violazione delle previsioni del Codice Etico, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla **ELETTROCOSTRUZIONI S.R.L.** e ciò anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.